//

,/)

PRAVILNIK O ZASTITI NA RADU

Glazbena Skola Vatroslava Lisinskog

Zagreb, travanj 20'lB.

Temeljem clanka 19.Zakona o zastiti na radu (NN br. 71114,118114,154t14) idlanka 24. statuta Glazbene Skole Vatroslava Lisinskog (u daljnjem tekstu: Skola;, a na prijedlog ravnatelja, Skotst<i odbor na svojoj sjednici odr2anoj dana 23. 04. 2018. godine donio je,

PRAVILNIK

O ZASTITI NA RADU

I. OPCE ODREDBE

dtanak 1.

,

Praviln(<o-m o zaStiti na radu (u daljem tekstu: Pravilnik) ureduje se u Skoli provodenje za5tite na radu, pravila za5tite na radu, te prava, obveze i odgovornosti radnilia u dijelu u kolem ta pitanja nisu

uredena Zakonom o za5titi na radu, te kolektivnim ugovorom.

Clanak 2.

osiguravanja nesmetanog rada radnika te sigurnog boravka tre6ih Skola provodi za5titu na radu radi

osoba u St<oli.

Provodenje za5tite na radu sastavnije dio radnih obveza svih radnika Skole.

Clanak 3.

odredbe ovoga pravilnika primjenjuju se na radnike Skote te na tre6e osobe dok borave u prostorima Skole te pripadajucim vanjskim dijelovima radnog okolisa Skole.
Otklanjanje opasnosti za Livot i zdravlje radnika i drugih osoba na radu u Skoli, Skola osigurava i primjenom pravila pona5anja u svezi s za5titom od poZara, postupcima ga5enja poiara, te eva[uacije i
spaSavanja.

Clanak 4.

Prilozi koji 0ine sastavni dio ovog pravilnika su.

1 Popls poslova i radnih mjesta za koje je provedeno osposobljavanje za rad na siguran na6in 2. Popis poslova sa posebnim uvjetima rada 3. Popis opasnih kemryskih tvari s naznakom KDK i MDK 4. Popis strojeva i uredaja s poveCanim opasnostima 5 Popis poslova na kojima se moraju koristiti osobna zaStitna sredstva s naznakom sredstava 6' Popis prostorija za koje je potrebno provesti ispitivanje mikroklimatskih dimbenika 7. Popis osobnih sredstava za pojedine radnike/ dostavijeni iznosi

Clanak 5.

Skota moZe preko ravnatelja, obavljanje odredenih strudnih poslova povjeriti ugovorno drugim organizacijama odnosno tvrtkama 'koje poslove-za5tite na radu obavljaju kao svoju osnoinu ili sporednu djelatnosti

Povjeravanje poslova zaStite na radu drugim pravnim osobama ne oslobada osnovne odgovornosti ravnatelja Skole prema Zakonu o za5titi na radu.

,/

,:)

II. PRAVILA ZASTITE NA RADU

Clanak 6.

Zastita na radu u skoti provodi se prema osnovnim, posebnim u skladu sa zakonom i provedbenim propisima.
Clanak 7.
osnovna pravila zastite na radu
Posebna iesu ona, kojima se uklanja iri smanjuje opasnost za osobe na radu.
ukloniti ili

pravila zastite na radu se primjenillu onda, ako se primlenom osnovnih pravila ne mogu smaniiti opa.snosti, a s njima se spriedava nastajanje povreda, ozljeda na radu, profesionalnih drugih oboljenja i

i drugih Stetnih posti"Oicr r;;rdrk; ;;;;;,
\ e lanak g.

Radnici Skole duzni-su p-rimjenjivati pravila zastite na radu tako da se poslovi siguran nadin, da se s,orUlci ozljeda nL radu, profesionalna te druga bolest ili smrt, osigura siguran boravak u Skoli.'
III. POLOZAJ TIJELA SXOIC U SVEZI SA ZASTITOM NA RADU

Clanak 9.
za organiziranje
radu obavlia

i provedbu zastite na radu odgovoran je ravnatelj, neovisno da li poslove zastite na
fizidkom osobom

samostalno ili je ugovorio suradnju si ovtasieno, ,rtrnovom, trgovadkim drustvom ili
za5tite
za zastitu n, ,rir, odnosno , birrno, obriku prenio ovlastenje za obavljanje poslova na radu na drugu osobu / ovla5tenika.
Clanak 10.
Ravnatelj:

tr organizira i provodi zastitu na radu vodeci pri tome raduna o prevenci ji rizikate obavje56ivanja, osposobljavanja, ustrojstvu i sredstvim a

tr osigurava izradu procjene
o rizikazaZivot i zdravlje radnika idrugih osoba na radu skrbi
prve

o osiguravanju potrebitog broia radnika orporoori" nih zaevakuaciju i spasavanje te pruZanje pomoci
o omoguduje upoznavanje radnika s odredbama ovoga pravilnika mjestu i dostupnost procjene rizika na

osposobljavanje

rada, upute zarad na sigura.n nadinzamjest6 rada iposlove koji se na njemu obavljaju, te radnika za rad na siguran nacin tr izdaie naloge radnicima o otklanjanju-nedostiirr,, u r,o;l ugro2avaju zivot i zdravljeradnika

evakuaciju

osigurava na mjestu. rada poitavtlanl" n, ,iorjirl, mjesto: sigurnosne znakove, znakove za

tr i spasavanje te upute i ozha[e za rukovlnJe radnom opremom utvrduie postavljanie nadzornih uredaja radi kontiote Llazara i izlazakaiz radnih prostorija i prostora

krada

skole te radi smanjenia iztoziinosti rionir, ik;il;k; ;;t;;, St.;t; Jo'?aznoistva, provata, nasitja, i slidnih dogadala tr osigurava izabranom specijalistu medicine rada pristup mjestima rada _ tr skrbi o zabrani pijgnia arkoirornih pica iuzimrn;r'rr"JJtava ovisnosti tr skrbi o zabrani puSenja u Skolskom prostoru o privremeno udaljuje s rada radnika kojega zatekne pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti

tr prati i razmatra,podatke u svezi s povrjedama na radu i profesionalnim bolestima tr skrbi o pravodobnoj prijavi radnikove povrede na radu o odreduje vodenje propisane evidencije a osigurava unutarnji nadzor nad primjenom pravira zastite na radu tr izvjescuje inspektorh rada o smrtnoj, tezoj iii rk;p*j;;rjedi radnika

,)
i priznatim pravilima za5tite na radu,

u Skoti obavtjaju na
a korisnicima usluga

tr obavlja druge poslove prema zakonu, provedbenim propisima i opcim aktima Skote.

Ctanak 11. : 4

,, ,:ofl:t"

radnici mogu izabrati i imenovati osobu koja 6e obavrjati poslove povjerenika radnika za zastitu

obavlja

Povjerenik
druge poslove

radnika za zastitu na radu Stiti i promide prava radnika St<ote u svezi sa zastitom na radu i

za kojeje ovlaSten.
za izbor

Povjerenika
radnidkog

radnika zasiite na radu biraju radnici Skole pod uvjetima, na nacin i u postupku propisanom vijeca prema odredbama Zakona o radu.

-

Povjerenik radnika za zastitu na radu ima pravo-tiler<om

Skole. radnog vremena osposobljavati se na trosak Povierenik.\prema clanku 71. Zakona o zaititi na radu ima srijedeca prava:

1) podnositi ravnatelju prijedloge vezane uz donosenje odluka iz zastite na radu 2) zahtiievati od ravnatelja poduzimanje odgovaraiuein mjera u svrhu smanjenja i otklanjanja rizika

3) podnositi prituzbe tijelima nadleznim za zastitu na radu 4) sudjelovati s ravnaterjem u praniranju unapredivanja uvjeta rada, 5) biti obaviiesten o svim promjenama koje utjedu ili bi mogle utjecati na zastitu na radu 6) izvrsiti uvid i koristiti dokumentaciju Skole iz zastite na radu 7) primati primjedbe radnika u vezi s primjenom pravira zastite

ravnatelju

8) izvijestiti nadreznog inspektora i specijaristu medicine rada

zapaZanjima radnika 9) nazoditi inspekcijskim pregledima i oditovati se na dinjenicno stanje koje utvrdi nadlezni inspektor

na radu te ih prenositi

o svojim zapaZanjima, odnosno

10)

11)
12)
13)
14)
15)

pozvati nadleZnog inspektora kada ocijeni da su ugrozeni sigurnost i zdravlje radnika, a

ravnatelj ili upravno vijece propu5ta ili odbrla provoditi potrebnu za5titu na radu osposobljavati se za obavljanje poslova povjerenika radnika za za1titu na radu stalno prosirivati i unapredivati znanje te pratiti i prikupljati obavijesti od vaznosti za svoj rad staviti prigovor na inspekcijski nalaz

svojim djelovanjem poticati radnike na provedbu zastite na radu
obavije5civati radnike o provedbi za5tite na radu

Uvjetiza nesmetano obnasanie duZnosti povjerenika podrobnije se ureduju kolektivnim ugovorom.

IV. PRAVA I OBVEZE MDNIKA SXOIE

Clanak 12.

Skole trebaju:

tr upoznati se s odredbama ovoga pravilnika i drugih akata kojima je uredena zastita na radu, tr kod obavljanja poslova priorZavaii se p.ropisa i fravila u svezi sa za5titom na radu, tr upoznati se s planom evakuacije i spa5avanja,' tr osposobiti se za rad na siguran nadin, tr upoznati se's moZebitnim opasnostima svoga mjesta rada, tr pri radu rabiti propisana osobna za5titna srJOrtrl, tr pristupiti prbgledu'na koji ga uputi postooavac

pristupiti te periodicno sukladno zakonskim odredbama naknadnim pregledima, '- r

U svezi sa za5titom na radu radnici

' tr
osobe,

o uocenim ostecenjima na sredstvima rada i osobnim zaititnim sredstvima izvijestiti ovlastene

f, obavljati posao prema obiljeZjima struke, a opremu, strojeve i u.redaje koristiti na propisani nadin ,
tr svakodnevno provjeriti strojeve i urLoale koi"-iro. u sludaju neis/raynosti odmah obavijestiti ravnatelja ikole.

l

nadin

Radnici
te odbiti

mogu zahtijevati od ovlastenih tijela u Skoli stvaranje uvjeta za obavljanje poslova na siguran
sigurnost.

obavljanje poslova ako bi im zbog iJn, priietira opasnost za zivot i zdravlje odnosno -' "" -vvv rvve

Clanak 13.

ravnatelja

Radnik
ili
koji se ne. pridr2ava propisa, odredaba ovoga pravilnika, pravila o zastiti na radu, naloga ovrastenika dini tesku povredu obveze iz radnog odnosa.

V. OSPOSOBLJAVANJE RADNIKA'ZZASTITE NA RADU

Clanak 14.

ako
Radnik ne smije zapodeti s obavljaniem ugovorenih poslova niti to od njega ravnatelj moze tra1iti radnik nije osposobljen za obavljanje poriorr-0")'irgrozrrrnja

zdravlja drugih svojega zivota i zdravljakao i zivota i

radnika teoretski i pralticno.
radno ,f;:liJ"o'.iavanje

i provjera osposobljenosti obavlja se pritikom zaposrjavanja radnika u pravitu u

Ctanak 1S.

radnika
osposobljavanje svih radnika obavljati ce se. temeljem sr{stava, plana i programa osposobljavanja za rad na siguran nacin izradenog za sva radna mjesta u skori.

etanak 16.

Nakon ="t::1?9 osposobljavanja
praktidne osposobljenosti

i provjere osposobtjenosti radniku se izdaje Zapisnik o ocjeni radnik a za radnr rigrrrn nreirl-
osposobljavanje

Zapisnik izdaje ovlastena tvrtka za poslove zastite. na radu koja je izvrsila teoretsko i praktidno radnika na rad na siguran 19.din, radnika a isti potpisu-;u neposreini ovlastenik osposobljavanog (ravnateli Skole), radnik i strudijak zastite 'n, rro,i.rduzen za osposobljavanje.
U, POSLOVI S POSEBNIM UVJETIMA RADA

Na posrov",.:^ f:^:ly y*,,11 ,,.u utvrdeno da ispunjava

:llll]] ,"r" rasporediti tek nakon ito je za radnika uvjete utvrdene posebnim pravilima za5tite na radu.
VII. ZDRAVSTVENI PREGLED! RADNIKA

e tanak 18.

Poslodavac ie duzan upucivati radnike, za koje je procjena opasnosti .ukazala
s posebnim da rade na poslovima uvjetima rada,'na zdravstvene preglede, voditi o tome evidencije, osigurati izradu programa

osposobljavanja, provesti osposobljavanje i"provjeru znanja, voditi evidencije te obavljati idruge poslove iz
svoje nadleZnosti vezane za za5titu na radu.

Ctanak f g.
//

.

Prilikom upu6ivanja radnika na pregled u svezi I posebnim uvjetiina rada, radi njegovog zdravstvenog stanja ili psihofizidkih ili psihidkih sposobnosti, Skola pismeno obavje5tava medicinu rada s

kojom ima ugovor ili drugi utvrdeni oblik suradnje o vrsti poslova, te o drugim okolhostima koje su bitne za ocjenu radnikove sposobnosti za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rlda.
.

lzabrani lijednik medicine rada ima potpunu profesionalnu neovisnost u odnosu na poslodavca i njegove ovla5tenlke, te radnike i njihove povjerenike.

VIII. SREDSTVA RADA I OSOBNA ZASTITNA SREDSTVA

' elanak 20.

U Stoti se mogu rabiti samo sredstva rada i osobna za5titna sredstva koja su ispravna i izradena
prema pravilima za5tite na radu.

Glanak 21.

lspravnost sredstava rada i osobnih zastitnih sredstava
uporabu.
lspitivanje sredstava rada i osobnih zastitnih sredstava
prostoru gdje ce se sredstva uobidajeno rabiti.
Radnik koji duva osobna za5titna sredstva, duZan ih je
odnosno primitka.

mora se ispitati prije njihova stavljanja u

treba se obaviti u radnim prostorijama ili

pomno pregledati kod svakoga izdavanja
ebnak 22.

St<ota je obvezna obavljati ispitivanja sredstava rada i osobnih za$titnih sredstava te pregled
strojeva, uredaja i instalacija redovito u skladu sa zakonskim odredbama.

Clanak 23.

lspitana sredstva rada i uredaji, koji ne zadovoljavaju osnovna pravila za5tite na radu, iskljucuju se iz upotrebe sve do njihovog osposobljavanja za daljnji rad u smislu primjene pravila za5tite na iadu, a u

radnom okoli5u koji ne zadovoljava osnovna pravila iaStite na radu, prekidl se rad.

IX. ZASTTTA RADNIKA

Clanak 24.

Kod organizacije rada i rasporeda radnog vremena ravnateljje obvezan osigurati dodatnu za5titu na radu maloljetniku rad.i oduvanja njegovog nesmetanoga du5evnog i tjelesnog rizvoja prema posebnom propisu, kao i trudnoj radnici, radnici koja je rodila ili doji dijete, iadi zastite
-oO opalnosti koje bi mogle ugroziti ostvarivanje materinstva te radniku kod kojeg poitoli profesionalna nesposobnos[za rad ili neposredna opasnost od nastanka invalidnosti prema poiebnom'propisu.
Maloljetnik ne smije obavljati poslove s posebnim uvjetima rada, osim maloljetnika koji je zavriio
strudno srednjo5kolsko obrazovanje za te poslove i koji ispunjiva ostale propisane uvjete. ' '-

,

Trudna radnica..i radnica koja je rodila ili koja doji dijete, sukladno posebnom propisu, ne smije raditi na poslovima koji ugroZavaju njezin odnosno djeteiov zivot ilizdravlje.

d) zabrana pu5enja
Clanak 25.
,,

Zabranjeno je pu5enje u zatvorenom prostoru Skole i u prostoiimd xoli se po Zakonu o
ogranidavanju uporabe duhanskih proizvoda ne smatraju zatvorenim javnim prostorom, a funkcionalni su dio proslora u kojima se obavlja djelatnost odgoja i obraiovanja.

Pojmom zatvorena prostorija Skole imatraju se: zbornica, u6ionice, hodnici, sanitarni prostori, predvorje 5kole, soba ravnatelja, cjelokupni prosior uprave Skole, knji2nica, prostorije za odlaganje sredstava za di5cenje, te svi ostali prostori koji se nalaze unutar zidovacjelokupne 8kolske'zgrade,
Clanak 26.

Znakovi o zabrani puSenja stavljaju se na vidna mjesta u prostorima Skole.
Za provodenje stavka 1. ovoga clanka odgovoran le ravnatell Srole.
Ravnatelj Skole donijet ce pisanu Odluku o zabrani puSenja na temelju ovog pravilnika i Zakona o zastiti na radu u svim prostorijama i prostorima Glazbene skole.

b) zabrana uno5enja i konzumiranja alkoholnih pi6a i drugih sredstava ovisnosti

Glanak 27.

.

Ravnatelj Skole pisanom Odlukom na temelju ovog pravilnika i Zakona o za5titi na radu zabranit 6e svim radnicima konzumaciju alkoholnih pica i drugilr sredJtava ovisnosti prije itijekom radnog vremena i

njihovo uno5enje u radne prostorije.

.

Ravnatelj ili o-d ravnatelja ovla5tena osoba du2na je prikladnim mjerama provoditi zabranu konzumirania alkoholnih pi6a i spiledavati zlouporabu sredstava oJir;;;ti u Sroti. pod priktadnim mjerama razumijevaju se mjere primjerene utvrdenim potrebama zastite na radu, koje u pravilu obuhvacaju aktivnosti: '/ sprjedavanja konzumiranja alkoholnih nl6a i drugih sredstava ovisnosti tijekom rada i provodenje

. Tabrane njihovog uno5enja u radne prostorije i pr6store, '/ izvjescivanja i osposobljavanja radnika o Sietnosti sredstava ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu udinkovitost, '/ izrade i provedbe programa prevencije ovisnosti na radnom mjestu u skladu sa stvarnim potrebama, '/ uredivanja protokola suradnje ravnatelja ili ovlastenika (strucnjakazazailitu na radu), specijalistom medicine rada i povjerenika radnika za za5titu na radu u provodenju mjera sprjecavanja zloporabe sredstava ovisnosti, '/ uredivanja postupka provjere radi utvrdivanja je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti."

Provjeru je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugoga sredstva ovisnosti, obavlja ravnatelj ili osoba koju on za to pisano ovlasti.
etanak 28.

U sludaju osnovane sumnjd'ravnatelj je ovlasten provesti postupak provjere radi utvrdivanja je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredsiava ovisnosti.
Smatra se da je pod utjecajem alkohola radnik na radu kojem je prlsutn.ost alkohola utvrdena odgovarajucim sredstvima i aparatima za mjerenje alkoholiziranosti,'Sto oOjovara kolidinama alkohola u

organizmu propisanim zakonom.

Smatra se da je radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti (droge, lijekovi i"st.; afo one tjelesno ili duSevno stanje radnika zbbg (ojih je ugroZena njegova sig-urnost i sigurnost osoba tijekom dana, dolazi u dodir.

utjedu na
s kojima,

Provjera radnika za
sredstava ovisnosti, moZe se

dtanak 29.

kojega.postoji osnovana sumnja da. je
provesti samo uz radnikov pristanak.

pod 'utjeeajem alkohola ili drugih
,, ;,

Clanak 30.

Radnika za kojega se utvrdi da

duzan ie pod utiecajem alkohola ili drugoga sredstva ovisnosti ravnatelj je udaljiti s radnog mjesta i o utvrdenom stanju sastavrja se zapisnik.
rasporeden'

U zapisnik se obavezno upisuju osobni poJr.i I radniku, podaci o radnom mjestu na koje je okolnosti koje su uzrokovale provieru

, datum, sat,

'mjesto

zaposlenika koji i utvrdeno stanje, te izjave se pro,vjerava, ostalih prisutnih =apoitenila i voditelja odjela.

Zapisnili
odbijanje radnika da potpi5e zapisnik ne ugede na'vaganost lapisnka kao dokaznog materijala. se prilaze ootucl o privremenom udaljenju radnika s radnog mjesta ili iz poslovnih prostora.

.

Ravnatelj ili osoba koju on ovlasti

sredstava ovisnosti osigurati prijevoz do pomoci, odnosno policryi.

Ako radnik odbrle napustiti radno mjesto, udaljit ce ga, na poziv ravnatelja policija.

Clanak 32.

ovisnosti

Ravnatelj
kod

n9 smu9. p.rovesti postupak provjere radi utvrdivanja je li radnik pod utjecajem sredstava
rehabilitacije' odnosno

radnika koji ima potvrdu da se nir)i r-progrr.u lijedenja, odvikavanja od ovisnosti ili u izvanbolnidkom
moze predloziti Skolskom
tretmanu liiedenja Jo ovisnosti i (riij na supstitucijskoj terapiji, ali odboru donosenje ooilr<L J upr8irrn;u radnika na prosudbu radne sposobnosti.
c) prva pomo6

itanak 33.

U Skoli mora biti organizirano
pri sudjelovanju

i osigurano pruZanje prve pomoci za sludaj ozljede na radu, ozljeda
ustanovu.

u nastavi, stueaia iznenad]re ooresti6 ripueivanla tarve osooe na lijedenje u zdravstvenu

Glanak 34.

Radnici

U Skoli dvije zaposlene osobe moraju biti osposobljene i odredene za pruzanjeprve pomo6i.
pruZiti prvu pomoc

odredeni
prema
i osposoblj eni za pruianje prve'pomoci du2ni su osobama ozlijedenima na radu postupku prve pomoci, odnosno prema pravilima medicinske struke.
etanak 35.

Radnik kojemu je pruzena prva pomoi,
Upudivanje
treba se odmah uputiti u najblizu zdravstvenu ustanovu. u zdravstvenu ustanovu ukljuduje, u ovisnosti od tezinetzryeoe na-radu ili bolesti:

tr prijenos ili prijevoz radnika od drugih osoba tr osiguravanje komunikacije kojom,Z" re osigurati prijenos

ustanove ili prijevoz radnika sredstvima zdravstvene ili ovlastenog prijevoznika. v' uvvv4 '|qv,

Clanak 31.

duzna je radnika kojemu je utvrdena arkohoriziranost iri utjecaj mjesta stanovanja, zdravstvene ustanove iri ga predati hitnoj

. Clanak 36.

Radnici koii su odredeni i osposo.bljeni za pruzanje prve pornoci duZni su yoditi brigu o tome da su ormarici popunjeni potrebnom opremom i d-a se koriste ,rro u
=, to namijenjene svrhe. U ormaricu se mora nalaziti popis osob a zaduzenin zi pru);;j;,pi" pomo6i' i brojevi njihova telefona

d) evakuacija i spa5avanje
Ctanak 37.

U Skoli je potrebno izraditi plan evakuacije i spa5avanja za sludaj iznenadnog dogadaja koji moZe ugroziti zdravlje .\i zivot (elementarna nepogo da, pozai, et<sptoiila i st.;.
6lanak 38.

Obveze iz prethodnog dlanka ostvaruju se u skladu s plangm evakuacije i spa5avanja za slucaj pozara,-eksplozije, prirodnih nepogoda i orugin pojava koje mogu ugrozitiZivote izdravlje radnika.

sa planom evakuacija potrebno je upoznati rr" rrdnik.lxore.
e)stres na radu ili u svezi s radom
clanak 39.

.

Skola je obvezna povoditi prevenciju stresa na radu i u svezi s radom koji je uzokovan raznim dimbenicima,
meduljudskih

a osobito glede sadrzaja rada, organizacije rada, radnog okru2enja, komunikacije i
odnosa, s ciljem otklanjanji mogucnosti da se zbog utjecaja stresa umanji radna udinkovitost radnika i pogor5a zdravstveno stanje.
Radnici su obvezni postupati u skladu s uputama ravnatelja za spredavanje, uklanjanje ili smanjivanje stresa na radu ili u vezi s radom.

X. EVIDENCIJA t ISPRAVE
Clanak 40.

Sukladno Zakonu i podzakonskom aktu o
ovog Pravilnika duvaju se isprave, vode evidencije i

XI. NADZOR

vodenju isprava, evidencija i izvje5taja, te odredbama
podnose izvje5taji iz podrudja za5tite na radu.

e lanak 41.

. ..

Nadzor na provodenjem poslova zastite na radu obavlja se temeljem Zakona o zastiti na radu i odredbama ovog Pravilnika.
o uodenlm nedostacima obavlestava.se.ravnatelj kojije zaduzen za organiziranje poslova i r:adnih zadataka u cilju brzog i pravovremenog uklanjanja uodenin nldostatar<a.

XI!. PRIJELAZNE IZAVRSNE ODREDBE
Clanak 42.

lzmjene i dopune ovog pravilnika vrse se po postupku njegovoga donosenja.

Clanak 43. : ,

stupanjem na snagu ovoga pravilnika prestaje va2iti Pravilnik o zastiti na radu od 17. og 2010. godine.

e tanak 45.

ovaj pravilnik stupa na snagu danom objave na oglasnoj plodi Skole.

KLASA: 602-03118-10/03
URBROJ: 251 -335-04-1 8-01
Zagreb, 23.04.2018.

ffu"'q

PRILOZI
//
,i

P.l. POPIS POSLOVA I RADNIH MJESTA ZA KOJE JE POTREBNO PROVESTI OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD NA SIGURAT.I IG&T,I
P,2. POPIS POSLOVA S POSEBNIM UVJETIMA RADA

P. 3. POPIS OPASNIH TVARI S NAZNAKOM KDK I MDK

P.4. POPIS STROJEVA I UREDAJA S POVECANIM OPASNOSTIMA

P.5. POPIS

pRovESr RADNIH PROSTORA I PROSTORIJA ZA KOJE JE POTREBNO rsprrrvANJE MrKRoKLrMArsrrH eir,ri;;il"6'

"''

P.6.
S

POPIS
NAZNAKOM
POSLOVA NA KOJIMA SE MORAJU KORISTITI oSoBNA zRSTITTn SREDSTVA SREDSryA

P'7 ' POPIS OSOBNIH SREDSTAVA ZA POJEDINE RADNIKE - dostavtjeni iznosi

PRILOG 1

Popis poslova i radnih mjesta za koje treba provesti osposobljavanje 2a radna siguran nadin prema 6lanku 2l-30 zzNR, Ntt zilt+,'11g114,,1i4t14

R. br. NAZIV RADNOG MJESTA

1 RAVNATELJ
2 TAJNIK
VoDITELJ RnEuruovoDSTVA

srRue rur SURADNtK - r<trrutZrutenn

NASTAVNIT(CA ORGULJA

3
4
5
o
7

B NASTAVNII(CA VIOLINE

I NASTAVNI K/CA VI oLoNeTm
10 NASTAVN I I(CA KO NTRABASA

11

12 NASTAVNIT(CA HARFE

13 I NASTAVNI(CA GTTARE
NASTAVN I I(CA SAKSOFONA
NASTAVNI K/CA KLARINETA
NASTAVNIT(CA TROMBONA
NASTAVNIKiCA ROGA
%

NASTAVNIK/CA TUBE
NASTAVNIIVCA TRUBE
NASTAVNIKCA FAGOTA
NASTAVNII(CA FLAUTE
NASTAVNIK/CA UDARALJKI
NASTAVNII(CA SOLO PJEVANJA NASTAVNII</CA OBOE

14
15
16
17
1B
19
20
21
22
23
24
25
DOMAR
ADMI N ISTRATIVNI R EFERENT/ICA
%

spRrunetcE

-

26
27
28

PRILOG 2

Radna mjesta na kojima su

,/

,)

ustanovljeni poslovis posebnim uujetima rada prema:

NAZIV RADNOG MJESTA

TAJNIK

Pravilnik o sigurnosti iza5tiikOEvtla pri raOu
na radunalu (NN 09i05) radi vida i
Pravilnik o poslovima s posebnim uvjetima rada
(NN 5/84). clanka 3.i aneksa pravilnika po tocki 16.

ADMINISTRATORICA

na radunalu (NN 69/05) radi vida i
Pravilnik o poslovima s posebnim uvjetim a rada (N.ll 5/84). clanka 3.ianeksa pravitnika po todki 16.

Pravilnik o sigurnosti i za5titiAE l1a pn radu

VODITELJ RAEUNOVODSryA

Pravilnik o sigurnosti izas@
na radunalu (NN O9/0S) radi vida i
Pravilnik o poslovima s posebnim uvjetima rada (NN 5/84). dlanka 3,i aneksa pravilnika po tocki 16.

fqgvltnik o postovima s pos@ (NN 5/84). dlanka 3.i aneksa pravilnika po

todki 16.

SPREMAEICA

lqcki 16 i 18 (18,56

f19vilnik o postovima s pos@ (NN 5/84). clanka 3.ianeksa pravilnika po

PRILOG 3

Popis opasnih tvari s naznakom KDK I MDK.

u radnim prostorima.i pr_ostorijama koriste se navedene tvari samo kao sredstva za 6i56enje i
dezinficiranje , ali u kolidinama koje nisu opasne za sigurnost i zdravlje radnika ukoliko se pravitno uskladi5tuju i ukoliko se vozila odizavaju u ispravnom-stan;u.

DOMESTOS natrijev hipoklorit natrijev hidroksid
Ostala sreostvi-a cEGffi
dezinficiranie

POJASNJENJE OZNAKA NAVEDENIH U TABLICI:

R10 Zapaljivo
R20
. %Stetno ;ko se udrse
R21 Stetnoudodtrusko20m
R22
R23

Stetno ako se proguJa

Otrovno ako se udise ffi
Otrovno ako se proguta

R24
R25

R34 lzaziva opekotine
R36 NadraZuje odi
R37 r\aorazu]e drsnr sustav
R38 ruaorazule koZu
R41 Opasnost od te5kih ozljeda odiju
R43

Vrlo otrovno za organizme t<oliZive u vodi R50
R51 Otrovno za organizme koji Zjve u vodi
R53 rvroze dugotrajno Stetno djelovati u vodi
R57 utrovno za p0ele

R63 [/oguca opasnost Stetnog djelovanja na plod
R 20t21 Stetno ako se udiSe i u OoOiru s t<oZom
R 20t22 t1glno ako se udi5e i ako se proguta
R 23t24t2s llrovno aro se udiSe, u dodiru s koZom i ako se proguta
R 26t28 Vrlo otrovno u oo@roguta
t\aorazuje oct I dtsnt sustav
NadraZuje odi, disni sustav i koZu

R 36/37138

//
,i

R 36/37

di5ni sustav i koZu
Vrlo otrovno za
Stetno djelovati u vodi

Ozn aiavanj e o pas ni h kem ij ski h tva ri

OPASNA KEMIJSKA

TVAR OZNAKA ZNAK ZNAEENJE

Jaka otrovnost

T+ Znakom za vrlojaku otrovnost (T+) i
simbolom oznaduju se otrovi iz Skupine L Simbolje grafidki'prikaz mrtvadke giruu , prekriZenim kostima, crne boje na
narandastoj podlozi, pokraj znaka stavlja
se natpis >vrlo jaki otrov(.

Otrovnost T

Znakom za otrovnost (T) isimbolom
oznaduju se otrovi iz Skupine ll. Simbolje graficki pnkaz mrtvacke glave s prekriZenim kostima, crne boje na narandastoj podlozi.
Pokraj znaka stavlja se natpis ,oirovu.

Stetnost

Xn Znakom za Stetnost (Xn) isimbolom
oznaduju se otrovi iz Skupine lll. Simbolje
Andrijin kriZ crne boje na narandastoj
pQdlozi. Pokraj znaka stavlja se natpis
>Stetno<.

Nagrizaju6e

djelovanje c I Znakom za nagiizalu6e djelovanje (C) i
simbolom oznaduju se otiovi koji u dodiru s
organskim i anorganskim tvarim a.izazivalu
njihova oStecenja. Simbolje graficki prikaz
dviju epruveta iz kojih kaplje t,ekudina na
ruku i metal. Simbolje crne boje na
narandastoj podlozi. pokraj znaka stavlja se natpis >nagrizajude<.

Nadraiuju6e
djelovanje

Xi Znakom za nadralujude djelovanje (Xi) i simbolom oznaduju se otrbvi koJiirenutnim, produZenim ili ponovljenim "dodirom

s

koZom ili sluznicom izazivdju 0pale. Simbol je Andrijin kriZ, crne boje na narandastoj

podlozi, Pokraj znaka stavlja se natpis
>nadraZujude<.

Eksplozivnost
E

Znakom za eksplozivnost (E) isimbolom oznaduju se otrovi koji pod utjecajem
plamena ili drugih toplinskih izvora eksplodiraju, ili kod kojih je opasnost od eksplozije zbog udarca, flaka ili trenja veca nego kod dinitrobenzena. Simbolje grafidki prikaz bombe koja se rasprskava,-crne boje
na narandastoj podlozi. pokraj znaka
stavlja se natpis >eksplozivno<<.
Oksidativnost
o

Znakom za oksidiraju6e djelovanje (O) i simbolom oznaduju se otrovi koji u dodiru

s

drugom-tvari daju jaku egzotermnu reakciju (oslobadanje topline) ili pri tome nastaju
druge promjene koje poveiavaju stupinj opasnosti. Simbol je grafidki prikaz
plamena iznad prstena, crne boje na narandastoj podlozi. pokraj znaka stavlja
se natpis >oksidirajuce<.
l-

I vrlo jaka zapatjivost
F+ Znakom za vrlo laku zapaljivost (F+) i simbolom oznacuju se otrovi koji se pod normalnim ilakom (1013 mbara) i na
normalnoj temperaturi (20"C) mogu
zapaliti, dovesti do pojave poZaraili
pltngmagati gorenje (teku6ine vrlo niskog plamiSta ivrelista, te plinovi koji su zapaljivi
u dodiru sa zrakom). SimboljegrafiCki prikaz._otvorenog plamena, cine bole na narandastoj podlozi. pokraj znaka itavtla
se natpis >vrlo lako zapaljivo<.

Laka zapaljivost
F I Znakom zataku zapatjivost (F) isimbolom I 9zngcu1u se otrovi koji se lako zapale

u

I dodiru s izvorom vatre, otrovi koji se pale

u

j dodiru sa zrakom bez posiedovinja drugih Ityrfl (samozapatjivi otrovi)"te otro_vi koji

u

I dodiru s vodom ili vlaZnim zrakom razvijalu zapaljive plinove. Simbolje grafidki prikaz otvorenog plamena, crne boje na narandastoj podlozi. pokraj znaka stavlja se natpis >lako zapaljivo<.

Opasnost po okolis Znakom opasnosti za okoliS (N) isimbolom oznacuju se otrovi koji su opasni za biljke i
Zivotinje, organizme u flu, piele, ozonski
omotac i dr. Simbolje grafidki.prikazstabla
i ribe, crne boje na narandastoj podlozi.
P9k1aj znaka stavlja se natpis ,ropasno za
okoliS<.

KARCINOGENO DJELOVANJE POJEDINIH TVARI OZNAEENO JE ZNAKOVIMA:
\

CA-1-karcinogeno djelovanje dokazano na ljudima

cA-2-karci nogeno djerova nje utvrdeno raboratorijskim istra2ivanj ima

Kolona "dodatna upozorenja" daje dodatne informacije o nacinu djelovanja pojedinih tvari i o dodatnojzastiti pririkom rada s njima te o resorpciji putem koie.

G-2 - preporudljiva za5tita u trudnoii

R-D - iritacija disnih organa
lR-K - iritacija koZe i sluzoko2e

PRILOG 4

U radnim procesima ne koristre se strojevi i uredaji s povecanim opasnostima tj. za obavljanje poslova iz domene obrazovanja (radunara

, grafoskop

, projektor i sr .) . .

PRILOG 5

MIKROKLIMATSKI,H

POPIS RADNIH PRgg-T.O-!4 I PROSTORIJA ZA KOJE JE POTREBNO PROVESTI ISPITIVANJE EIUEEruIXA
Svako radno mjesto na' racunalu.

koriste se pomagala

PRILOG 6
//
,)
NAZNAKOM
POPIS POSLOVA NA KOJIMA SE MORAJU KoRlSTlTl oSoBNA zASTITNA SREDSTVA SSREDSTAVA

PRILOG 7

POPIS //
osobnih sredstava za pojedine radnike - dostavtjeni'izriosi

DOMAR - za5titna radna obuca niska (anatomska)

- do 500,00 kn

SPREMAC ICA - za5titna radna obuca zatvorena (anatomska), ljetno/zimska - do 300,00 kn

1,

2.