Naternelju ilanka 107.. stavka g.Zakonao odgojLr iobrazovaniu u osnovnoj i srednjoj Skoli(..Narodne novine"87/08,86109^92110, 105/10,90/t t.5lt2.t6112.g6lt2. 126 12.91113,1521t4.71t7,68115)i dlanka 24. Statuta Glazbene Skole Vatroslar.a Lisinskog. Skolski odbor Glazbene Shole Vatroslava Lisinskog na sjednici odrZanoj 30.12.2019. clonosi

PRAYILNIK O NACINU I POSTTIPKU ZAPOSLJAVANJA U

GLAZBENOJ SKOLI VATROSLAVA LISINSKOG

Opce oclreclbe

Clanak 1.

Ovim Pravilnikom ureduje se nadin i postupak kojirn se svim kandidatima za zapoiljavanje u Glazbenoj Skoli Vatroslava Lisinsltog (dalie: 5kola) osigurar,a jednalia dostupnost javnirn sluZbama pod.iednakirn uvjetima, vrednovanje handidata prijavlienih na nadedaj kao i sastav posebnog povjerenstva koje
sudjeluje u proc.ieni ltandidata.

Ovaj Pravilnik ne printjenjuje se na provoderrje postLrpka izbora i imenovania rar..natelja.

lzrazil<oji se koriste za osobe u rnuSkome rodu neutralni su ioclnose se na muil<e iua Zenslte osobe.

P r4tunj avurtj e rudnilt nj esta

e lanak 2.

Slobodna radna mjesta u Skoli popunjava.iLr se putem javnog nadedaja.

Slobodno radno mjesto mogr"rie je popLrniti bez provedbe javnog natjedaja Lr skladu s odredbama Zakona o odgojLr iobrazovanjLr Lr osnovno.j isrednjoj Skoli ivaZeiih kolektivnih ugovora.

Jatni natjeiaj

Clanak 3.

Kada utvrdi potrebu za popuniavanjem radnog mjesta putem javnog natjedaja, ikola prijavtjLrje potrebu za radnikorr nadleZnom Gradskom uredu.

Skola raspisuje javni natjedaj nakon Sto je nadleZni Gradski Lrred obaviiesti da u evidenciji nema
odgovara.juie osobe.

Javni natiedaj se ob.iavljqie na mreZnim stranicama i oglasnim plodama Skole i Hn,atskog zavoda za zapoSliavanje. a rok za primanje priiava ne moZe biti kraci od osam clana.

Javni natjedaj mora sadrZavati:

naziy i sjedi5te Skole:
naziv radnog mjesta i mjesto rada;
vriierne na koje se sklapa ugovor o radu;
probni rad ako se Lrgovara:
uvjete koje kandidati moraju ispunjavati;

//

sadrZa.j prijave i dokazi kojirna se dokazuie ispLrn jar anje ur,jeta:
llapomenu da se rta natjedaj rlogu -iai iti osc,be oL.,a spola:
napomenu da je kandidat lioji se u pri.iari na.jarni natjeia-j pozira na pravo prednosti pri zapo5ljavanjlr prelxa neliorr od posebnih zakona du2an uz prijar u priloZiti svlr propisalllr dokurnentacijr-r pren-ia posebnom zakonu:
napornenu da ie se kandidatom prijar lienim ua.jar ni natjedaj srnatrati sanro osoba koja podnese prar,,odobnu ipotpunu prijavu te ispunjara uvjete iz jarnog natjedaja:
selekcijski postLrpak ko.ii 6e se pro\esti te sve bitne okolnosti za provodenje:
rok za podnoienje prijava:
nadin i adresu na koju se podnose prijar e.

Clanak.l

U prijavi na javni natjedaj navode se osobni podaci podnositelja priiave (osobno ime, adresa stanovania. kontaktpodaci (broj telefona/mobitela, e-nrail adresa)) inaziv radnog rniestana koje se prijavljLrje.

Uz prijavu se prilaZu Zivotopis i dokazi o ispr-rniaranjLr Lrvieta iz javnog nadedaja.

Isprave se prilaZu u neovjerenim preslikama. a prije korradnog izbora l<andidat 6e priloZiti izvomike ili ovjerene preslike na uvid .

Potpunom prijavorn smatm se prijava ko.ja sadrZi sre podatke ipriJoge navedene u javnorr natjedaju.

Pravovremenorn prijarorn srnatra se prijara ko.ja.je pristigla odnosno poslana n roku kojije propisan natjedajem. u skladLr s posebnim propisima.

Clanak 5

Prijave kandidata zaprimajLr se i Lrrr-rdZbiraju u taini5tvLr Skole.

Po isteku roka za prijavu, tajnilt Skole LrtvrdLrle prijave kojih kandidata su pravovrernene, potpune i ispr"rnjavaju uvjete natjeda.ja te povjerenstru koje sLrd.ielu.je u procjeni kandidata dostavlja sve prijave kandidata s naznakom koje prijave ne udovoljara.ju urjetimajavnog natjedaja.

Pnrjeren.stvo

Clanak 6.

Ravnatelj imenuje povjerenstvo koje surdjelLrje u procjeni kandidata (clalje: Pov.jerenstvo).

Povierenstvo inra neparan broj dlanova. a najmanie tri. od kojih je jedan dlan ravnatelj.

Ostale dlanove irnenuje ravnatelj iz reda radnika ko.ii imaju potrebno obrazovanje istrudno znanje vezano za proc.ienu kandidata.

Povjerenstvo obavlja sljedeie poslove :

- provodi selekcijski postupak s kandidatirna:
- daje obrazloZeno rni5ljenje na temelju cjelohupnih rezultata procjene l<andidata.

Kad se javni natjeda.j provodi radi popunjavarrja vi5e radnih mjesta. ravnatelj moZe imenovati viSe povjerenstava za procjen u kand idara.

Prije provodenja selekcijskih postLrpaka povjerenstvo LrtvrdLrje elemente vrednovanja kandidata.

2

7

O svom radu por,jerenstvo vodi zapisnili.

Selekcijski postupci

(lanak7.

Ovisno o potrebarna radnog mjesta za ko.je se jarni nadeia-j raspisuje. provodi se -jedan iti viSe
sel ekc ij ski h postlrpaka:

- psihologi.jskotestiranje;
- pisana provjera sposobnosti. motiracije i vieitina:
- praktidna pror,jera sposobnosti. n-rotir acije i r jeitina:
- razgovor s kandidatima.

C lanak 8.

Ako se provodi viSe selekcijskili postupaka..iedan od njih je obvezno razgovor.

Razgovor s kandidatima moZe obirhvaiati proc.jenLr sposobnosti. izraLavanja. znanja stranog jezi[<a, v-je5tina. profesionalnih cilieva i interesa te motivacije za rad.

Psihologijslio testiranje provodi se u skladu s prar ilirla psiholoSke djelatnosti.

Pisana proi,'iera moZe obulrvacati pror jeru sposobnosti. izraZavanja i rr-rotivaci-ie potrebnih za obar'ljanje poslova radnog rnjesta, pror,jeru znanja stranoe jezika te po potrebi i provjeru ostalilr vje5tina potrebnih za obavljanje poslova radnog rnjesta za ko.ie je raspisan natiedaj.

Praktiina provjera moZe obuhvaiati pror jerLr r jeitina potrebnih za obavljanje poslova radnog m.iesta za ko.ie.ie raspisan natjeiaj.

Ctanah g

U natjedaju se navodi koji selekciishi postupak ie se provesti te sve druge oholnosti bitne za provodenje postupka.

Srnatrat ie se daje kandidat, hoji se ne odazove bilo ko.ierl od selekcijskih postupaka rra koji.je pozvart. odustao od priiave te se njegova prijava neie uzimati u obzir u dalir{em postupku.

e lanak 10.

Na ternelju provedene procjene kandidata por'jerenstvo donosi svoje pisano obrazloZeno miSljenje

Odabir kandidatcr

ilanak 1 1.

Ravnatelj odludLrje o odabiru kandidata uzirnajr-rdi u obzir rezultate c.ielokupnog postupka procjerre kandidata te za tako odabranog kandidata traZi prethoclnu suglasnost Skolskog odbora za zasrivanje radrrog odno"a.

Ako predloZeni handidat odustane ili Skolsiri odbor ne da prethodnu suglasnost za predloZenog kandidata, ravnatelj rnoZe predloZiti drugog kandidata r-r skladu sa stavkou l. ovog dlanka.

3

Aho povjerenstvo nal<on prorodenja postupka Lrnrdi da ne posto.ji kandidat za kojega se moZe pretpostaviti da ie kr.alitetno obar l.jati ptrslor e za ktr.je.je ob.jar ljen natjeda.i. natjedaj 6e se ponoviti.

CIanak ll.
Skola o rezuhatima natjedaja obarjeitava sre kandidate objar,.orn na nnreZnoj stranici Skole
U sludajLr sLrdjelovanja kandidata s pra\orn prednosti pri zapo5liavanju. Skola obaviiest o odabiru kandidata dostavlja e-mailom ili po5torn sr im kandidatima.

Zuyr\rte oclredhe
Clanak 1i.

Ovaj Pravilnik stupa l1a snaglr osntog dana od dana objave na oglasnoj plodi, a objavljLrje se na dan zaprirnanja suglasnosti osnivada.
Natjedaji raspisari priie podetka prim.jene ovog Prar ilnika zavr5it 6e se po prethodno vaZeiirn propisima.

KLASA: 602-03119-10/05
URBROJ: 25 l-335-04- l9-01
Za4reb.30.12.2019.
CA SKOLSKOG ODBORA

uJas Majii

Prethodnu suglasnost na ovaj Pravilnik Gradski ured za obrazovanje Grada Zagreba daje dana
n.

Pravilnik je objavljen na oglasnoj plodi i mreZnoj \tranici Skole dana 1t;' .,

,z /r-

4

7